

И. о. директора  
ГБУ СО «Центр «Возрождение»  
Н.А. Окуновой  
Председателю Совета трудового  
коллектива  
ГБУ СО «Центр «Возрождение»  
Н.А. Назаровой

ул. Зайцева, д. 57а, г. Петрозаводск,  
РК, 185031

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
**об уведомительной регистрации дополнительного соглашения**  
**к коллективному договору**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления Министерством труда и занятости Республики Карелия государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров, заключенных в Республике Карелия, утвержденного приказом Министерства труда и занятости Республики Карелия от 24 мая 2013 года № 137-П, Управление труда и занятости Республики Карелия сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Республики Карелия «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Возрождение»

зарегистрировано **31 августа 2018 года**

регистрационный номер **272/2018**

При уведомительной регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Главный специалист  
отдела трудовых отношений  
и государственной  
экспертизы условий труда



С.Ю. Шанина

От работников  
Председатель  
Совета трудового коллектива  
Н. А. Назарова  
« 17 » 08 2018 г.

От работодателя  
И. о. директора  
И. А. Окунева  
« 17 » 08 2018 г.



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

### к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 – 2021 годы  
между работодателем Государственного бюджетного учреждения  
социального обслуживания Республики Карелия «Республиканский социально-  
реабилитационный центр для несовершеннолетних «Возрождение»  
и работниками в лице председателя Совета трудового коллектива

Принято на заседании  
Комиссии  
от 16 августа 2018г.  
Протокол № 4

Прошло уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 242/2018

Дата регистрации « 31 » августа 2018г.

И. Снеж-ск Борела ГОИ ТГУУ

Шамп- С. Ю. Шамкина

Петрозаводск  
2018





Стороны коллективного договора пришли к соглашению о внесении следующих изменений и дополнений в коллективный договор:

1. Пункт 2.2.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Обеспечить Работникам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно в соответствии с Постановлением Правительства Республики Карелия от 30 июня 2017 № 217-П «Об утверждении Положения о порядке компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно отдельным категориям лиц, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия, и их неработающим несовершеннолетним детям

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы (службы) возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска (далее – отпуск) за первый год работы (службы).

В дальнейшем у работника возникает право на компенсацию расходов за третий и четвертый годы непрерывной работы (службы) у данного работодателя (представителя нанимателя) – начиная с третьего года работы (службы), за пятый и шестой – начиная с пятого года работы (службы) и так далее».

2. Пункт 3.8 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с действующими в учреждении Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью Работника, его должностными обязанностями, Коллективным договором, а также, проинструктировать по охране труда (технике безопасности, производственной санитарии и гигиене), противопожарной безопасности и организации охраны жизни и здоровья с оформлением инструктажа в журналах установленного образца».

3. В пунктах 3.15 и 3.30 коллективного договора исключить слова «(при наличии первичной профсоюзной организации)».

4. В пункте 4.4 коллективного договора исключить слово «(профсоюзом)».

5. Пункт 5.4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом) при условии, что указанным Работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности)».

6. В пункте 5.5. коллективного договора слова «исходя из требований ст. 129 ТК РФ» заменить словами «в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации».

7. Пункт 5.7 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику, Работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику,

И.С.

размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

8. В пункте 7.1.6 коллективного договора исключить слова «(обследования)» и «(обследований)».

9. В пункте 7.1.7 коллективного договора слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

10. В пункте 7.3.4 коллективного договора исключить слово «(обследования)».

11. Настоящие изменения вступают в силу с момента его подписания.

От работников

От работодателя

Председатель Совета трудового коллектива

И.о.директора ГБУ СО «Центр  
«Возрождения»

/Н.А.Назарова/

Н.А.Окунева/



1/10

Проставлено и пронумеровано: 2 л.



Секретарь: Анаст  
Андреева И. А.